

OU - Obrazložitev kadrovskega načrta za OU za leti 2027 in 2028

Predlog kadrovskega načrta občinske uprave občine Kočevje za leti 2027 in 2028 je pripravljen na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25, v nadaljevanju: ZJU-1) in Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25, v nadaljevanju: uredba). Kadrovski načrt je pripravljen ob upoštevanju predvidene strukture delovnih mest, obdobje zaposlitve ter finančnih možnosti občine in je uresničljiv v okviru načrtovanih sredstev za stroške dela.

Pripravljen je za dvoletno obdobje, prikazuje pa stanje zaposlenih na dan 1. januarja posameznega leta in načrtovano število zaposlenih na dan 1. januarja naslednjega leta. Število zaposlenih je prikazano po posameznih virih financiranja, pri čemer funkcionarji v kadrovski načrt občinske uprave niso vključeni.

Za zaposlene, katerih plače se financirajo iz občinskega proračuna oziroma drugih javnih virov (iz 1. do 4. točke tretjega odstavka 2. člena uredbe), je določeno dovoljeno število zaposlenih. Za zaposlene (financirane iz drugih virov iz 5. do 11. točke istega člena uredbe), je navedena ocena predvidenega števila zaposlenih.

Zaposleni s krajšim delovnim časom se praviloma preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas. Tako se na primer zaposlena, ki dela 16 ur tedensko od polnega 40-urnega delovnega časa, v kadrovskem načrtu upošteva kot 0,4 zaposlene osebe. Če se posamezni zaposleni financira iz več virov financiranja, se njegova zaposlitev pri posameznem viru prikaže v ustreznih deležih.

V okviru sredstev EU oziroma drugih mednarodnih virov so predvidene zaposlitve za določen čas (za izvajanje projekta CiTYRES) ter morebitnih drugih projektov, ki bodo občini odobreni oziroma bodo sofinancirani iz sredstev EU/državnega proračuna. Ker ob pripravi kadrovskega načrta vsi projekti še niso dokončno potrjeni, je pri tem viru vključena ocena predvidenega števila projektnih zaposlitev. Posamezna zaposlitev se realizira po odobritvi projekta in zagotovitvi sredstev za stroške dela.

V kadrovskem načrtu so posebej prikazane tudi zaposlitve, financirane iz sistema javnih del, kjer je Občina Kočevje delodajalec. Gre za zaposlitve za določen čas, ki se izvajajo na podlagi odobrenih programov javnih del in sklenjenih pogodb o financiranju. Ker sta njihovo število in trajanje odvisna od odobritve posameznih programov ter razpoložljivih sredstev, je v kadrovskem načrtu navedena ocena predvidenega števila teh zaposlenih.

Po sprejetju proračuna župan sprejme z njim usklajen kadrovski načrt najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni pod pogoji, določenimi v 46. členu ZJU-1.

SOU – Obrazložitev kadrovskega načrta Skupne občinske uprave Enotnost občin za leti 2027 in 2028

Predlog kadrovskega načrta Skupne občinske uprave Enotnost občin za leti 2027 in 2028 je pripravljen na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1) in Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju: Uredba). Kadrovski načrt je pripravljen ob upoštevanju predvidene strukture delovnih mest, obdobje zaposlitve ter finančnih možnosti občin ustanoviteljic in je uresničljiv v okviru načrtovanih sredstev za stroške dela. Pripravljen je za dvoletno obdobje in prikazuje stanje zaposlenih na dan 1. januarja 2026 ter dovoljeno število zaposlenih na dan 1. januarja 2027 in 1. januarja 2028.

Občina Kočevje je sedežna občina Skupne občinske uprave Enotnost občin in delodajalec javnim uslužbencem, zaposlenim v skupni občinski upravi. V svojem proračunu zato načrtuje celotne stroške dela zaposlenih, ki so v kadrovskem načrtu prikazani pri viru financiranja »proračun občin«.

Občine ustanoviteljice si stroške delovanja skupne občinske uprave delijo v skladu s sklenjenim sporazumom. Občina Kočevje prejeta sredstva drugih občin ustanoviteljic ter sredstva državnega proračuna, pridobljena na podlagi 26. člena Zakona o financiranju občin, izkazuje med prihodki svojega proračuna.

Na dan 1. januarja 2026 je bilo v skupni občinski upravi zaposlenih 30 javnih uslužbencev, za leti 2027 in 2028 pa je predvideno povečanje dovoljenega števila zaposlenih zaradi delovnih potreb. V skupnem številu je poleg zaposlitev za nedoločen čas vključena tudi zaposlitev za določen čas (kot npr. zaradi začasno povečanega obsega dela).

Skupna občinska uprava nima zaposlenih v okviru javnih del niti projektnih zaposlitev, financiranih iz sredstev Evropske unije.

Po sprejetju proračuna se z njim usklajen kadrovski načrt sprejme najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se lahko spremeni pod pogoji, določenimi v 46. členu ZJU-1.